

BREVE GUIDA AGLI ARGOMENTI

CHANGE MANAGEMENT & CAREER COACHING

Si sceglie questo percorso per almeno tre motivi: primo, si sta pensando di cambiare tipo di lavoro, ruolo o azienda, perché si sente la necessità di modificare qualcosa nel proprio percorso, perché si ha voglia di nuovi stimoli, di conoscere realtà e persone diverse.

Secondo, si sta affrontando un cambiamento professionale non volontario, magari l'azienda sta decidendo di mettere in atto una turnazione nei ruoli, un taglio di dipendenti o modifiche nelle procedure interne che impattano sul ruolo professionale.

E terzo, ci si trova in un periodo in cui confluiscono diversi eventi ai quali si aggiunge anche un cambiamento (volontario o meno che sia) e che quindi può risultare più impegnativo da gestire da soli e senza strumenti davvero utili per riuscire a trarne sempre vantaggio.

Gli argomenti principali che saranno affrontati sono, facendo una rapida lista, i seguenti:

- ❖ *CAREER COACHING*
- ❖ *INTELLIGENZA EMOTIVA*
- ❖ *LINGUISTICA FUNZIONALE*
- ❖ *TALENT COACHING*
- ❖ *LIFE COACHING*
- ❖ *STRUTTURAZIONE DI UN OBIETTIVO*
- ❖ *TECNICHE DI RESPIRAZIONE*
- ❖ *ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI SCELTA*
- ❖ *ANALISI DELLE MOTIVAZIONI INTRINSECHE/ESTRINSECHE*

Questi argomenti potranno essere inseriti, tutti o alcuni di questi, nel programma concordato con il cliente. Ciò non esclude la possibilità di modificare il piano in fase di progettazione secondo le reali necessità e il risultato desiderato.